



ESG 2025/26

Reindl Compliance-Richtlinie

DEUTSCH

Compliance-Richtlinie der Reindl Gesellschaft m.b.H.

1. Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie für externe Partner, insbesondere Lieferanten, Dienstleister und Vertriebspartner der Reindl Gesellschaft m.b.H.

2. Grundsätze und Werte

Reindl bekennt sich zu Integrität, Fairness, Nachhaltigkeit und zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Bestimmungen in den Ländern, in denen wir tätig sind.

Wir dulden keine Korruption, Bestechung oder wettbewerbswidriges Verhalten.

3. Verhalten im Unternehmen

Wir entlohnen zumindest entsprechend Kollektivvertrag, vermeiden niedrige Akkordlöhne und setzen auf langfristige Arbeitsverhältnisse. Wir schätzen Vielfalt, Gleichbehandlung und gegenseitigen Respekt.

Arbeits- und Gesundheitsschutz haben einen hohen Stellenwert.

4. Verhalten in der Lieferkette

Alle Geschäftspartner verpflichten sich zur Einhaltung der Reindl Partnerschaftsrichtlinien (PRO 100, früher D-10497/07). Diese beinhalten u.a.:

- Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen
 - Keine Kinder- oder Zwangsarbeit
 - Faire Löhne und Arbeitsbedingungen
 - Gesundheits- und Sicherheitsstandards
 - Umweltschutz und verantwortungsvoller Ressourceneinsatz
- Verstöße können zum Abbruch der Geschäftsbeziehung führen.

5. Hinweisgebersystem

Mögliches Fehlverhalten kann anonym gemeldet werden.

Dazu stehen folgende Systeme zur Verfügung.

- <https://reindl.vispato.com/> (intern & extern erreichbar)

- Interner Hinweisbriefkasten im EG der Zentrale

Meldungen werden von mehreren Vertrauenspersonen gemeinsam vertraulich behandelt.

6. Datenschutz & IT-Sicherheit

Fragen zu Datenschutz und Informationssicherheit werden in der QM-Verfahrensweisung QMV 10 geregelt.

Diese ist vertraulich und nicht öffentlich einsehbar.

7. Verabschiedung

Diese Richtlinie wurde von der Geschäftsführung der Reindl Gesellschaft m.b.H. beschlossen und tritt mit sofortiger Wirkung in Kraft.

St. Willibald, 14.10.2025
GF: Tobias Reindl

ENGLISH

Compliance Policy of Reindl Gesellschaft m.b.H.

1. Scope

This policy applies to all employees and to external partners, including suppliers, service providers, and distribution partners of Reindl Gesellschaft m.b.H.

2. Principles and Values

Reindl is committed to integrity, fairness, sustainability, and compliance with all applicable laws in the countries in which we operate.

We do not tolerate corruption, bribery or anti-competitive behavior.

3. Internal Conduct

We pay at least the collective agreements, avoid low piecework wages, and aim for long-term employment relationships.

We value diversity, equal treatment, and mutual respect.

Occupational health and safety are of high importance.

4. Supply Chain Conduct

All business partners commit to the Reindl Partnership Guidelines (PRO 100, formerly D-10497/07), which include:

- Compliance with ILO core labour standards
 - No child or forced labor
 - Fair wages and working conditions
 - Health and safety standards
 - Environmental protection and responsible use of resources
- Violations may lead to termination of business relations.

5. Whistleblower System

Possible misconduct can be reported anonymously.

The following systems are implemented:

- <https://reindl.vispato.com/>

(accessible internally and externally)

- Internal mailbox on the ground floor of HQ

Reports are handled confidentially by several trusted persons.

6. Data Protection & IT Security

Questions regarding data protection and information security are regulated in the confidential procedural instruction QMV 10.

This instruction is confidential and not publicly accessible.

7. Adoption

This policy has been adopted by the management of Reindl Gesellschaft m.b.H. and is effective immediately.

St. Willibald, 14.10.2025
CEO: Tobias Reindl